Согласовано:
Представитель трудового коллектива
Якубовкая В.К.
«22» февраля 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МКУ ДО «ДШИ п. Михайловка»
Переляева Т.Г.
«22» февраля 2018 г.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

на 2018-2021 г.г.

Муниципального казенного учреждения
дополнительного образования
"Детская школа искусств поселка Михайловка"

Администрация Черемховского районного муниципального образования Иркутской области
ЗАРЕГИСТРИРОВАН
рег.№ 63
«28» февраля 2018
главный специалист сектора по труду
должность
подпись ФИО

665448, Россия, Иркутская область,
Черемховский район, поселок Михайловка, ул. Горького 11

Раздел 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящий Коллективный договор (далее - Договор) является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в организации Муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств поселка Михайловка» и устанавливающим взаимные обязательства между работниками и работодателем в лице их представителей.
Настоящий Коллективный договор разработан в соответствии с ТК РФ.
1.1. Сторонами настоящего Договора являются:
Работодатель в лице уполномоченного в установленном порядке его представителя Переляевой Татьяны Геннадьевны. Работник в лице уполномоченного в установленном порядке представителя Веры Константиновны Якубовской, представлявшую интересы работников организации, действующей на основании Протокола № 3 от 18.12.2017 г. общего собрания (ст. 31 и 37 ТК РФ).
1.2. Предмет Договора:
Предметом настоящего Договора являются взаимные обязательства сторон по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, переобучения, условий высвобождения работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда,
социальных гарантий, и другим вопросам, определенным сторонами.
1.3. Настоящий Договор заключен на 2018 – 2021 г.г.
1.4. В.К.Якубовская представляет интересы работников МКУ ДО «ДШИ поселка Михайловка».
1.5. Договор вступает в силу с момента его подписания и действует в течение 3-х лет.
1.6. Действие Договора распространяется на всех работников организации, независимо от их принадлежности, длительности трудовых отношений с организацией, характера выполняемой работы.
1.7. В течение срока действия Договора могут быть внесены изменения и дополнения в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ для его заключения.
1.8. Локальные нормативные акты, излагаемые Работодателем, не должны ухудшать положение Работников по сравнению с действующим законодательством, распространяющимися на организацию соглашениями, настоящим Коллективным договором. Этим же критериям должны
соответствовать Трудовые договора (контракты), заключаемые индивидуально с каждым из Работников.
1.9. Договор в течение семи дней со дня подписания направляется на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду. Вступление Договора в силу не зависит от факта уведомительной регистрации.

Раздел 2. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

2.1. Трудовые отношения между работниками и работодателем регулируются Трудовым договором (контрактом) , заключенным в письменной форме в соответствии с ТК РФ, настоящим Коллективным договором.
2.2. Работодатель обязуется:

2.2.1. Содействовать проведению государственной политики в области занятости работников в строгом соответствии с Законом РФ «О занятости населения РФ», действующими нормативными правовыми актами и Коллективным договором;
2.2.2. Соблюдать законность условий найма, перемещения, перевода, увольнения и оплаты.
2.2.3. Содействовать работнику, желающему повысить квалификацию, пройти переобучение и приобрести другую профессию.
2.2.4. Обеспечение Работников оборудованием, инструментами, документацией, необходимыми для исполнения ими трудовыми обязанностями.
2.2.5. Обеспечение защиты персональных данных Работников в соответствии с действующим законодательством РФ.
2.2.6. Соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, соглашения, действия которых распространяются на организацию в установленном порядке, условия Коллективного договора, Трудовых договоров (контрактов).
2.2.7. Предоставлять Работникам работу, обусловленную Трудовым договором (контрактом).
2.2.8. Обеспечивать равную оплату за труд равной ценности.
2.2.9. Выплачивать в полном размере причитающуюся Работникам заработную плату в сроки, установленные настоящим Договором.
2.2.10. Создавать условия для профессионального и личностного роста Работников.
2.2.11. Обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда.
2.2.12. Осуществлять обязательное социальное страхование Работников в порядке, установленном федеральными законами.
2.2.13. Нацеливать Работников на соблюдение внутреннего трудового распорядка, полное, своевременное и качественное выполнение трудовых обязанностей.
2.2.14. Способствовать росту квалификации Работников, содействовать организации конкурсов профессионального мастерства.
2.2.15. Добиваться повышения уровня жизни Работников, улучшения условий их труда.
2.3. Работник обязуется:
2.3.1. Полно, качественно и своевременно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на них Трудовым договором (контрактом).
2.3.2. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, установленный режим труда, правила и инструкции по охране труда.
2.3.3. Соблюдать трудовую дисциплину.
2.3.4. Выполнять установленные нормы труда.
2.3.5. Способствовать повышению эффективности обучения.
2.3.6. Бережно относиться и сохранять имущество организации.
2.3.7. Незамедлительно сообщить Работодателю о возникновении ситуации, предоставляющей угрозу жизни и здоровью детей.
2.3.8. Создавать и сохранять благоприятный психологический климат в коллективе, уважать права учащихся и друг друга.
2.3.9. Поощрения и взыскания согласно Положению.

Раздел 3. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

3.1. В области оплаты труда стороны договорились:

3.1.1. Выплачивать заработную плату в денежной форме (рублях).

3.1.2. Заработную плату выплачивать не реже чем два раза в месяц 15 числа (заработная плата за вторую половину меясца) и 30 числа за первую половину месяца (аванс), по заявлению работника перечислять на его лицевой счет в банке за счет работодателя согласно Положению об оплате труда.

3.1.3. Систему оплаты и стимулирования труда, в том числе повышение оплаты за работу в ночное время, выходные и праздничные дни, сверхурочную работу и в других случаях, устанавливать по категориям работников согласно Положению «Об оплате труда».

3.1.4. Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с теми, которые установлены Коллективным договором.

3.1.5. Установить повышающие коэффициенты за наличие квалификационной категории для педагогических работников согласно Положению «Об оплате труда».

3.1.6. Установить ежемесячные надбавки за наличие почетного звания для педагогических работников согласно Положению «Об оплате труда».

3.1.7. Установить персональный коэффициент за стаж непрерывной работы для педагогических работников согласно Положению «Об оплате труда».

3.1.8. При совмещении профессий (должностей) или выполнении обязанностей временно доплаты. (Конкретный размер доплаты определяется соглашением сторон трудового договора.)

3.1.9. Производить оплату труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в повышенном размере, в размере 35% часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы) за каждый час работы в ночное время.

3.1.10. Работникам Школы, при наличии финансовых средств и согласно Положению о стимулирующих выплатах работникам МКУ ДО "ДШИ поселка Михайловка" , могут устанавливаться на определенный срок надбавки и доплаты стимулирующего характера:

• за интенсивность и напряженность работы;

• за результативность и качество работы .

3.2. В области нормирования труда стороны договорились:

3.2.1. Норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы.

3.3. Гарантии и компенсации:

3.3.1. Работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно в образовательные учреждения, имеющие государственную аккредитацию, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка в случаях и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации (ст. 173 - 177).

3.3.2. Работникам, проходящим обучение, переквалификацию, повышающим свой профессиональный уровень по направлению организации, на весь срок обучения сохраняется их средняя заработная плата.

3.3.3. Проводить реализацию принципа непрерывного повышения квалификации кадров, не реже одного раза в 3-5 лет с учетом финансовых возможностей организации.

3.3.4. За все рабочее время, затрачиваемое на прохождение периодических медицинских осмотров, за работником сохраняется средний заработок. Беременные женщины освобождаются от работы с сохранением среднего заработка для прохождения

медицинских обследований, если такие обследования не могут быть проведены в нерабочее время.
3.3.5. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях, предусмотренные действующим ТК РФ.
3.3.6. Стороны договорились, что при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Раздел 4. ГАРАНТИИ ПРИ ВОЗМОЖНОМ ВЫСВОБОЖДЕНИИ,ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ

4.1. Все вопросы, связанные с изменением структуры организации, реорганизацией, а также сокращением численности и штата, рассматриваются Работодателем.
4.2. Сокращение проводится с предупреждением о том Работников не позднее, чем за два месяца.
4.3. Высвобождаемому Работнику предлагаются рабочие места в соответствии с его профессией, специальностью, квалификацией, а при их отсутствии – все другие вакантные рабочие места, имеющиеся в организации.
4.4. При принятии решения о сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с Работниками Работодатель в письменной форме сообщает об этом не позднее, чем за 2 месяца до начала проведения мероприятий.
4.5. Стороны обязуются совместно разрабатывать предложения по обеспечению занятости и меры по социальной защите работников, высвобождаемых в результате реорганизации, ликвидации организации, сокращения объемов производства, при ухудшении финансово-экономического положения организации.
4.6. При возникновении необходимости сокращения численности работников принимать упреждающие меры, направленные на снижение социальной напряженности в трудовых коллективах.
4.7. При сокращении численности или штата не допускать увольнения двух работников из одной семьи одновременно.
4.8. При ликвидации организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации (ст. 43 ТК РФ).

Раздел 5. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

5.1. Режим рабочего времени и отдыха Работников устанавливается в зависимости от специфики работы. Рабочее время регулируется действующим законодательством о труде и Правилами внутреннего трудового распорядка, утвержденными Работодателем. *(Приложение №2).*
5.2. В организации может применяться сокращенное рабочее время (по желанию работника), помимо случаев, предусмотренных действующим законодательством, для:
- женщин, имеющих детей в возрасте до 8 лет;
- лиц, частично утративших трудоспособность на производстве.
5.3. В случае производственной необходимости работодатель может вводить разделение рабочего времени.
5.4. Перерывы для отдыха и питания предоставлять работникам не более 2-х часов и не менее 30 минут согласно ст. 108 ТК РФ.

5.5. Общим выходным днем считать воскресенье.
5.6. Ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы предоставлять работникам согласно ст. 128 ТК РФ, имеющему 2-х и более детей до 14 лет;
Он может приурочиваться к ежегодному отпуску или предоставляться отдельно. Перенесение такого отпуска на следующий год не допускается.
5.7. Предоставлять работникам отпуска без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам на срок по соглашению между работником и работодателем:
- в связи с бракосочетанием – 3 дня;
- в связи с рождением или усыновлением ребенка – 3 дня;
- для сопровождения детей в школу в первый день учебного года – 1день;
- для проводов детей в армию – 3 дня;
- в связи с бракосочетанием детей работника - 3 дня;
- в связи с переездом на новое место жительства – 3 дня;
- для участия в похоронах родных и близких – 3 дня;
- для ликвидации аварии в доме – 3 дня.
5.8. Режим рабочего времени и времени отдыха конкретизируется в правилах внутреннего трудового распорядка, графиках сменности, графиках отпусков.
5.9. Всем работникам предоставлять ежегодный основной оплачиваемый отпуск:
- продолжительностью 56 основных календарных дня + 8 дополнительных календарных дня, итого 64 календарных дня преподавательскому составу;
- продолжительностью 28 основных календарных дня + 8 дополнительных календарных дня, итого 36 календарных дня техническому персоналу.
5.10. Работники по представлению Работодателя имеют право на творческий отпуск сроком до 1 года через каждые десять лет непрерывной работы в МКУ ДО ДШИ. Отпуск предоставляется по решению Работодателя.
5.11. Работникам, уходящим в отпуск, отпускные и заработная плата выплачиваются не позднее, чем за три дня до начала отпуска (статья 136 Трудового кодекса РФ).

РАЗДЕЛ 6. ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ И ОХРАНА ТРУДА

6.1. Работодатель в соответствии с действующим законодательством и нормативными правовыми актами по охране труда согласно Соглашения по охране труда обязуется; *(Приложение1).*
• безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов;
• соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
• организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
• информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
• в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и

периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) и обязательных психиатрических освидетельствований работников в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований);

• недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских обследований, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

• проведение специальной оценки условий труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда;

• расследование и учет в установленном Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

• принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

• санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

• обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

• ознакомление работников с требованиями охраны труда;

• разработку и утверждение инструкций по охране труда для работников с учетом мнения работников.

6.2. Работодатель в соответствии с действующими законодательными и иными нормативными правовыми актами об охране труда обязуется:

• работникам, занятым на работах с вредными, тяжелыми и опасными условиями труда, в полном объеме предоставлять льготы и компенсации, предусмотренные законодательством РФ о труде и Коллективным договором;

• выделять средства на создание безопасных условий и охрану труда в размере 0,2% от фонда оплаты труда;

• беременных женщин освобождать от работы с сохранением заработной платы для прохождения медицинских обследований, если последние не могут быть проведены во внерабочее время;

• в ходе проведения мероприятий по охране труда выполнять требования нормативных документов и законодательных актов по охране труда и пожарной безопасности.

6.3. Каждый работник в соответствии со ст. 219 Трудового кодекса РФ и локальными актами Школы имеет право на:

• рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;

• обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом;

• отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности;

• запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другими федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;
• обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные работниками представительные органы по вопросам охраны труда;
• внеочередной медицинский осмотр (обследование) в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка во время прохождения указанного медицинского осмотра (обследования);
• защиту персональных данных;
• обращение в Комиссию по урегулированию трудовых споров участников образовательных отношений;
• бесплатное пользование образовательными, методическими, научными услугами школы;
• доступ к информационно-коммуникационным сетям, учебным и методическим материалам, материально-техническим средствам;
• размеры компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и условия их предоставления устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
• повышенные или дополнительные компенсации за работу с вредными, тяжелыми и (или) опасными условиями труда могут устанавливаться локальным нормативным актом с учетом финансово- экономического положения Работодателя;
• в случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами аттестации рабочих мест по условиям труда или заключением государственной экспертизы условий труда, компенсации работникам не устанавливаются.
6.4. Работник в соответствии со ст. 214 Трудового кодекса РФ обязуется:
• соблюдать требования охраны труда;
• правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
• немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
• проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными нормативными актами.

Раздел 7. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, НЕПОСРЕДСТВЕННО СВЯЗАННЫЕ С ТРУДОВЫМИ ОТНОШЕНИЯМИ

7.1. Предоставлять соответствующие ходатайства работникам МКУ ДО ДШИ, имеющим детей дошкольного возраста, для получения мест в детских садах и яслях.

Раздел 8. РЕШЕНИЕ ТРУДОВЫХ СПОРОВ.

8.1. Рассматривание индивидуальных трудовых споров закреплено в ст. 381-397 ТК РФ.
8.2. Рассматривание коллективных трудовых споров в ст. 398-418 ТК РФ.

Раздел 9. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

9.1. Стороны несут ответственность за уклонения от участия в переговорах, а также за нарушение или невыполнение обязательств, принятых на себя Договором.
9.2. Выполнение условий рассматриваются на общем собрании не реже одного раза в год.
9.3. Изменения и дополнения в Договор вносятся по взаимному согласию сторон.
9.4. Каждая из сторон, подписавшая Договор признает ответственность за реализацию его целей и обязуется сотрудничать в решении возникающих проблем на принципах равноправия и взаимоуважения.
9.5. Работодатель обеспечивает своевременное выполнение относящихся к нему обязательств и мероприятий по Договору.
9.6. В случае выполнения работодателем обязательств, возложенных на него Договором, работники обязуются не прибегать к разрешению коллективного трудового спора путем организации и проведения забастовок.
9.7. Работодатель в установленном законами и иными нормативными правовыми актами порядке обязуется ежегодно информировать представительный орган работников о финансово-экономическом положении организации, основных направлениях производственной деятельности, перспективах развития, важнейших организационных и других изменениях.
9.10. Стороны, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных Договором, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.
9.11. Подписанный сторонами Договор с приложениями в семидневный срок работодатель направляет на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.
9.12. Настоящий Договор заключен сроком на 3 года (не более трех лет) и вступает в силу со дня подписания его сторонами (либо со дня, установленного Договором).

Раздел 10. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР (КОНТРАКТ)

10.1. При поступлении на работу трудовые отношения оформляются путем заключения Трудового договора (контракта) в письменной форме в двух экземплярах – по одному для каждой стороны. При приеме на работу Работодатель обязан ознакомить Работника с действующими в организации правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, имеющими отношение к трудовой

функции Работника, Коллективным договором под роспись.

10.2. Трудовой договор (контракт) может быть заключен как на неопределенный, так и на определенный срок (не более пяти лет). Срочный Трудовой договор может быть заключен только в случаях, указанных в ст. 59 ТК РФ (в Коллективном договоре может быть сокращен перечень оснований для заключения срочного Трудового договора (контракта).При расторжении срочного Трудового договора (контракта) в связи с истечением срока его действия Работодатель обязан предупредить об этом Работника не менее, чем за три дня до увольнения.

10.3. Работодатель и Работники обязуются выполнять условия заключенного Трудового договора (контракта). В связи с этим Работодатель не вправе требовать от Работников выполнения работы, не обусловленной Трудовым договором (контрактом). Перевод на другую работу без согласия Работника допускается лишь в случаях, предусмотренных ст. 74 ТК РФ.

10.4. В условиях Трудового договора (контракта) может быть включен испытательный срок с целью проверки соответствия Работника поручаемой работе. Условие об испытательном сроке должно быть указано в Трудовом договоре (контракте). Отсутствие в Трудовом договоре (контракте) условия об испытательном сроке означает, что Работник принят без испытательного срока. Испытательный срок не может превышать трех месяцев. При неудовлетворительном результате испытательного срока Работодатель имеет право до истечения испытательного срока расторгнуть Трудовой договор с Работником, предупредив его об этом в письменной форме не позднее, чем за три дня с указанием причин, послуживших основанием для признания этого Работника не выдержавшим испытательный срок.